

СОВЕТ
БОЛЬШЕСУДАЧЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
Руднянского муниципального района Волгоградской области
43 заседание 4 созыва

РЕШЕНИЕ № 43/90

О внесении изменений в решение Совета Большесудаченского сельского поселения от 27.12.2021 г. «О денежном содержании муниципальных служащих Большесудаченского сельского поселения Руднянского муниципального района Волгоградской области и Структуре администрации Большесудаченского сельского поселения на 2022 год»

Принято Советом
Большесудаченского
Сельского поселения

01.03.2022 года

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», постановлением администрации Волгоградской области от 09.12.2021 г. № 673-п «Об индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Волгоградской области, Уставом Большесудаченского сельского поселения Руднянского муниципального района Волгоградской области, Совет Большесудаченского сельского поселения

р е ш и л:

1. Внести изменения в Положение о денежном содержании муниципальных служащих Большесудаченского сельского поселения Руднянского муниципального района Волгоградской области на 2022 год, изложив его в новой редакции (приложение 1).

2. Решение вступает в силу с момента подписания, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.03.2022 г. и подлежит официальному обнародованию.

Глава Большесудаченского
сельского поселения

Г.А. Кондакова

ПОЛОЖЕНИЕ

о денежном содержании муниципальных служащих Большесудаченского
сельского поселения Руднянского муниципального района
Волгоградской области

Настоящее Положение в соответствии с Уставом Большесудаченского сельского поселения Руднянского муниципального района Волгоградской области устанавливает систему денежного содержания муниципальных служащих Большесудаченского сельского поселения Руднянского муниципального района Волгоградской области.

1. Настоящее Положение распространяет свое действие на муниципальных служащих Большесудаченского сельского поселения Руднянского муниципального района Волгоградской области (далее - муниципальные служащие), замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Большесудаченского сельского поселения Руднянского муниципального района Волгоградской области (далее - Большесудаченское сельское поселение).

2. Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат к нему в размерах, определенных в соответствии с Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области» настоящим Положением.

3. Муниципальным служащим устанавливаются должностные оклады по должностям муниципальной службы, замещаемым в органах местного самоуправления Большесудаченского сельского поселения в следующих размерах:

3.1. Должности муниципальной службы в администрации Большесудаченского сельского поселения:

1) должности, замещаемые без ограничения срока полномочий:

старшая группа должностей:

главный специалист администрации

Большесудаченского сельского поселения - 6497 рублей;

ведущий специалист администрации

Большесудаченского сельского поселения - 6497 рублей;

младшая группа должностей:

специалист I категории администрации

Большесудаченского сельского поселения - 5566 рублей.

4. Муниципальным служащим устанавливаются ежемесячные и иные дополнительные выплаты в соответствии со статьей 4 Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области» в следующих размерах:

4.1. ежемесячная надбавку к должностному окладу за выслугу лет в зависимости от стажа муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):

от 1 года до 5 лет - 10 процентов;

от 5 до 10 лет – 15 процентов;

от 10 до 15 лет - 20 процентов;

свыше 15 лет - 30 процентов;

4.2. ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы по соответствующим должностям муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):

1) муниципальным служащим, замещающим старшие должности муниципальной службы - не более 100%;

2) муниципальным служащим, замещающим младшие должности муниципальной службы - не более 100%;

4.3. ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин:

1) старшая группа должностей:

референт муниципальной службы 1 класса - 1872 рублей;

референт муниципальной службы 2 класса - 1840 рублей;

референт муниципальной службы 3 класса - 1797 рублей;

2) младшая группа:

секретарь муниципальной службы 1 класса - 1559 рублей;

секретарь муниципальной службы 2 класса - 1500 рублей;

секретарь муниципальной службы 3 класса - 1490 рублей;

4.4. ежемесячное денежное поощрение в размере 33 процентов должностного оклада;

4.5. денежное поощрение по итогам службы за год в зависимости от личного вклада муниципального служащего в общие результаты работы в размере 2 (двух) должностных окладов;

4.6. материальная помощь в размере 2 (двух) должностных окладов с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин, выплачиваемая, как правило, к отпуску;

4.7. единовременное денежное поощрение в размере до 5 (пяти) должностных окладов (включительно) в соответствии со статьей 9 Закона Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области».

5. Конкретный размер надбавки, указанной в подпункте 4.2 пункта 4 настоящего Положения, определяется с учетом условий, в которых муниципальный служащий выполняет служебные обязанности, уровня его профессиональной подготовки, деловых качеств и способностей

самостоятельно выполнять особо сложные задачи, а также достигнутых им результатов в служебной деятельности.

При приеме гражданина на муниципальную службу со дня назначения на должность устанавливается минимальный размер надбавки, предусмотренный по соответствующей группе должностей.

Размер надбавки муниципальному служащему может изменяться по результатам служебной деятельности.

Основными критериями для увеличения или уменьшения размера надбавки являются изменения условий службы муниципального служащего, профессионального уровня исполнения должностных обязанностей, объема и качества выполняемой работы, повышение или снижение результатов служебной деятельности.

Размер надбавки муниципальному служащему может уменьшаться, но не менее чем до минимального размера, установленного для группы должностей, к которой отнесена замещаемая им должность.

Решение об установлении надбавки или изменении ее размера оформляется соответственно Главой Большесудаченского сельского поселения.

6. Денежное поощрение муниципальных служащих по итогам службы за год производится с учетом их личного вклада в общие результаты работы пропорционально отработанному времени. Муниципальным служащим, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, денежное поощрение по итогам службы за год не выплачивается.

7. Выплата муниципальному служащему единовременного поощрения производится в порядке и размерах, утверждаемых представителем нанимателя в пределах установленного фонда оплаты труда муниципальных служащих.